

LEIDERSCHAP HET GAAT NIET OM JOU

Ferdinand van Kampen

↓ [KLIK HIER](#)
volledige
boek

ver
bin
den



Dat je als manager verantwoordelijk bent voor het proces én het resultaat, dat is niets nieuws. Het hoort bij je taak. Maar je weet ook dat je in je eentje weinig bereikt. Je kunt het niet alleen. Zaak dus om je team mee te krijgen. Om van jouw verantwoordelijkheid een gezamenlijke, gedeelde verantwoordelijkheid te maken.

Of je nu manager in een winkel, een productiebedrijf of team- of afdelingsleider in het onderwijs bent, mijn ervaring is dat je die gezamenlijke verantwoordelijkheid alleen bereikt als je erin slaagt om het morele kompas van je team te zijn. Als je stáát voor de gemaakte keuzes. En als je bereid bent om open te zijn. En als je vertrouwen hebt in de mensen die samen met jou voor dat resultaat willen gaan. Daarvoor is moed nodig. Moed én het besef dat het niet om jou gaat, maar om het resultaat dat je samen wilt bereiken.

Als manager wil je dat je team groeit, dat je mensen leren, zich ontwikkelen. Dat gebeurt als jouw medewerkers, jouw docententeam, of jouw leerlingen weten waar je naartoe wilt. En als ze weten waarom je dat wilt. De keuzes die jij maakt, mogen niet 'toevallig' zijn, ze zijn ergens op gebaseerd. Jij kunt uitleggen waarop. Jij kunt je keuzes legitimeren, want jij deelt de visie en de strategie die tot deze keuzes hebben geleid. Door duidelijk te zijn over de weg die je wilt gaan, geef je je medewerkers of je leerlingen de ruimte om hun verantwoordelijkheid te nemen en aan jullie gezamenlijke resultaat te werken.

Door een deel van de verantwoordelijkheid uit handen te geven, zorg je ervoor dat iedereen aanspreekbaar is voor zijn aandeel. Let op: aanspreekbaar is iets anders dan aansprakelijk! Je wordt er niet op afgerekend als jij je verantwoordelijkheid durft te nemen. Door jouw persoonlijke verhaal te vertellen, door mensen mee te nemen in je afwegingen en je beslissingen, laat je zien dat je zelf ook aanspreekbaar bent; datat je ook weleens twijfelt. Maar je laat ook zien waar je voor staat. Je bent trouw aan je visie en de gemaakte keuzes en daardoor geef je anderen een stevige basis. Samen weet je waar het einddoel ligt.

Aanspreekbaar zijn is niet gemakkelijk. Zeker niet als jezelf of de ander een ander resultaat had verwacht. Het vraagt moed om te stoppen met iets dat toch niet het gewenste resultaat oplevert. En daar komt dan jouw leiderschap om de hoek. Dan kun je laten zien dat het niet om jou gaat, maar om het team, om de klas, en om ieders individuele prestatie als onderdeel van het grote geheel; het resultaat dat je samen wilt bereiken.