

Verbinding en vernieuwing ontstaat daar waar samengewerkt wordt op basis van vertrouwen. Vertrouwen en loslaten zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Sterker nog; wil je iets nieuws voor elkaar krijgen, dan zijn dit onmisbare voorwaarden. Samenwerken doe je in vertrouwen!

Het VISTA college staat midden in de samenleving. Heel het middelbaar beroepsonderwijs staat midden in de samenleving. Een open deur? Niet als je naar de feiten en de cijfers kijkt! Mboopleidingen zijn vanzelfsprekend verbonden met de werkvelden waarin onze studenten actief zijn. Bovendien zijn we dat ook met vo-scholen en het hbo, met overheden én met maatschappelijke en politieke partners. Het mbo speelt een belangrijke en onmisbare rol op en voor de arbeidsmarkt. Niet alleen telt het mbo zelf ruim 56.500 medewerkers binnen 63 instellingen; 42,5% van de beroepsbevolking in Nederland is middelbaar opgeleid. Ruim 500.000 studenten volgen mboonderwijs, van wie er jaarlijks 25.000 doorstromen naar het hbo. Het mbo werkt samen met ruim 250.000 door de Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) erkende leerbedrijven, waarvan 9500 in het buitenland. Samen tellen deze bedrijven meer dan 300.000 gecertificeerde praktijkopleiders.



MOTOR VAN INNOVATIE

Omdat we midden in de samenleving staan, moeten we meebewegen met de wereld om ons heen. Die wereld verandert immers voortdurend. Werkzaamheden verdwijnen, nieuw werk ontstaat. Globalisering en technologisering vragen om aanpassingsvermogen. Aanpassingsvermogen van onze afgestudeerden én van zittende medewerkers. Maar ook aanpassingsvermogen van ons, als opleider. Met een flexibel onderwijsaanbod moeten wij mensen helpen om hun hele werkzame leven toegerust te blijven voor die veranderende arbeidsmarkt. De Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid heeft ons niet voor niets de belangrijke opdracht gegeven om ons door te ontwikkelen tot regionale kenniscentra die structureel zijn verbonden met hun omgeving. Het beroepsonderwijs - zowel mbo als hbo - groeit door die opdracht uit tot een motor van innovatie voor alle sectoren waarvoor we opleiden.

INHOUDELIJKE KRUISBESTUIVING IS NOG NIET VANZELFSPREKEND

Bij het VISTA college werken we samen met bedrijven in de regio. Het daadwerkelijk integraal gezamenlijk opleiden staat echter nog in de kinderschoenen. Inhoudelijke kruisbestuiving tussen het bedrijf en de opleiding is nog niet vanzelfsprekend. Ook is er maar zeer beperkt afstemming over pedagogisch-didactische aanpakken en de onderlinge beïnvloeding is weinig structureel. Natuurlijk, er bestaan mooie voorbeelden zoals Community of Practice waarin de Chemelot Innovation and Learning Labs, bedrijfspartners en onze techniekopleidingen samenwerken. Deze initiatieven beslaan echter nog lang niet het totale opleidingspectrum. Ik vind dat we onze partnerbedrijven nog te veel zien als het traditionele leerbedrijf en te weinig als een inhoudelijke en vernieuwende partner.

HERKENBARE WERELDEN

Om die motor van innovatie te kunnen worden, brengen we opleidingen van het VISTA college nadrukkelijker bij elkaar. We breken de muren rond de verschillende afdelingen af. Afdelingen gegroepeerd in 'werelden' die herkenbaar zijn voor het werkveld waarvoor we opleiden. We bieden een brede basis met de mogelijkheid om je te specialiseren bij bedrijven en in expertisecentra. Waar curricula overlap vertonen, ligt samenwerking

voor de hand. We werken samen binnen disciplines en gaan daarbij wederzijds sociale interacties aan. Teams hebben elkaar nu nodig om samen het totaal te zijn. De basis is er. We nodigen het bedrijfsleven uit om het integrale, gezamenlijke opleiden samen waar te maken. Dat vraagt om vertrouwen, om het loslaten van het bekende. Als we dát samen durven, zijn we onderweg om echte verbinding en vernieuwing waar te maken.

