



#IN HET GROTE VISTA college DIERENBOS

Het is nog steeds aangenaam dwalen in het Grote VISTA dierenbos

In meerdere opzichten doet de fabeltjes krant mij denken aan het VISTA college. Altijd avontuur, steeds weer nieuwe dingen... veel dynamiek en leuk om erbij te zijn.

Eendrachtig

Meneer De Uil knipoogt nog altijd, Bor de Wolf gebruikt nog steeds het woord helegaar in plaats van helemaal, Chico Lama praat ook in 2019 in een charmante mix van Nederlands en Spaans en Juffrouw Ooievaar kibbelt nog voortdurend met Meneer de Raaf. Moraal van elk verhaal: ondanks hun verschillen werken de dieren in het Grote Dierenbos eendrachtig samen en is iedereen aan

het eind van het liedje gelijk.

Oh wat zijn we groot: "jawel"

" But we are strong, each in our purpose, and we are all more strong together. "



Bram Stoker
(Dracula)

Aan bovenstaande uitspraak moet ik denken wanneer ik nu terugkijk op de vele procedures van

onze instelling. Wat hebben we toch allemaal bedacht met de allerbeste bedoelingen, maar is het altijd even effectief? Het is je misschien ook overkomen: "je levert iets aan en dan krijg je geen enkele terugkoppeling meer". Gelukkig komen er de laatste tijd extra nieuws edities en is het volgen van de vele ontwikkelingen eenvoudiger.

In het Grote VISTA Dierenbos is de laatste tijd weer van alles te beleven. De picknick van Juffrouw Ooievaar (onze jaarlijkse BBQ) is in het water gevallen. Daarnaast arriveert er een bijzondere nieuwe gast in Fabeltjesland; Peter Panda met disruptieve programma's uit China. Hij is de neef van Droes de Beer en op wereldreis. Juffrouw Ooievaar vindt het maar niets, zo'n dier uit een ver land, maar de nieuwkomer komt wel heel goed van pas als scheidsrechter bij de jaarlijkse Grote Dierenbos-spelen. In de spannende competitie nemen Team Zwart en Team Wit het tegen elkaar op.



Teams moeten meer gehoord worden.

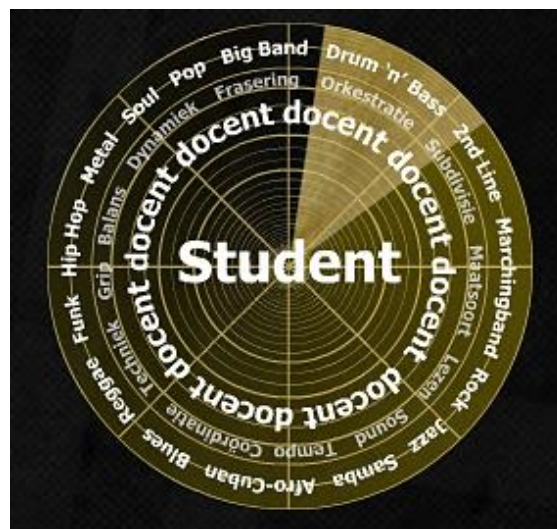
Fuseren gaat nooit over één nacht ijs. Dat komt omdat de kranten vol staan met mislukte fusies. Media zijn dol op dit soort nieuwtjes omdat het laat zien dat de door de lezers zo gehate neo-liberalisering de economie niet veel goeds doet. Ook de cijfers liegen er niet om. In 2007 wees onderzoek van Hay en de Universiteit van Sorbonne (Frankrijk) uit dat maar 1 op de 10 fusies succesvol blijkt na drie jaar. Dat zijn beangstigende cijfers. Maar, zo stelden de onderzoekers indertijd: fusies gaan vaak mis door miscommunicatie en inschattingfouten aan het begin van het traject. Bij VISTA is men alert en gaat dit niet gebeuren.

Uit het onderzoek zou onder meer zijn gebleken

dat voor er überhaupt een fusie wordt aangegaan, er alleen maar naar de boeken gekeken wordt. Dat is het zogenaamde fenomeen 'due diligence'-onderzoek. Op die manier vergeten managers dat fuseren ook een menselijke kant heeft. Bedrijven hebben een bepaalde cultuur op de werkvloer die plotsklaps met elkaar wordt geïntegreerd. Met andere woorden: het moet klikken. Op papier kan alles er prachtig uitzien, maar als het op de werkvloer niet gaat, is geen enkele fusie succesvol te noemen.

Het blijft daarom van belang het personeel bij voorgenomen veranderingen te betrekken. Nieuw in dit verband is de VISTA werkwijze, die inhoudt dat alle beleid eerst goed besproken moet zijn en draagvlak moet hebben voordat de RvB een besluit neemt.

Teams komen in de lead, diensten worden sterfteams die het onderwijs van heel dichtbij ondersteunen. De leerling en de docent staan nu echt centraal.



"Dag, lieve kijkbuiskinderen."
"Oogjes dicht en snaveltjes
t~~oe~~. open"

Namens het Techniecollege Peter Tillmann