

---

# SAMEN WERKING

cruciaal voor een  
welvarende toekomst

---

overheid en  
onderwijs

---

De maatschappij verandert in een snel tempo en wordt complexer, onder andere door globalisering, robotisering, technologisering en digitalisering. Daarmee komt de samenleving onder druk te staan, en wordt er steeds meer verwacht van mensen in deze maatschappij.

De overkoepelende maatschappelijke ontwikkelingen zullen zich daarom afspelen op drie gebieden. De technologische ontwikkeling, de veranderende arbeidsmarkt en de mens in de veranderende maatschappij. Strategische agenda's zullen daartoe de volgende zaken bevatten: ieder talent verzilveren (brede toegankelijkheid), inspelen op de arbeidsmarkt in een continue verbinding met onze omgeving en werken aan maatschappelijke opgaven.

---

### **De constante**

In de zich sterk veranderende maatschappij moet ook het bedrijfsleven zich aanpassen. Duurzaamheid en digitalisering vragen veel. Denk alleen maar eens aan de overgang van lineaire waardeketens naar circulaire. Dit betekent voor velen het heruitvinden van hun verdienmodel en dat alle parameters in een nu vastomlijnde waardeketen op de schop gaan, met andere marktmachten.

Kansen dus voor toetreders en heel nieuwe aanbieders met andere proposities, bedreigingen voor de gevestigde orde.

Enige constante hierin, is dat je mee moet veranderen en bewegen als bedrijf. Dat vraagt dus ook wat van de medewerkers en hun competenties. Ook zij moeten met deze veranderende omstandigheden om kunnen gaan, maar in hun vakgebieden ook de (nieuwe) kansen zien. Daartoe moeten ze opgeleid worden of bijgeschoold (leven lang ontwikkelen).



---

## **De mens**

In de expertbijeenkomsten die zijn gehouden, kwam unaniem naar voren dat de deelnemers in de onderzoeken over de maatschappelijke opgaven, economische keuzes en arbeidsmarktbeleid, een belangrijk onderdeel misten, namelijk hoe de mens zich verhoudt tot de (veranderende) maatschappij. Dit perspectief is onderbelicht in de brede ontwikkelagenda's zowel nationaal als internationaal, maar cruciaal bij het werken aan de maatschappelijke opgaven. Welzijn naast welvaart.

In HR-beleid vindt dit thema een vertaling in keuzes die mensen maken rondom tijdsbesteding van werk en vrije tijd, zingeving en het reduceren van de 'always-on lifestyle' van met name de jongere generaties om burn-outklachten te voorkomen.

De door digitalisering toegenomen mogelijkheden in toepassing van nieuwe technologieën leveren een aantal fundamentele maatschappelijke vraagstukken op die raken aan de grondrechten zoals de individuele vrijheid en gelijkheid. Daarnaast leidt de toenemende invloed van algoritmes ertoe dat individuele vrijheid en experimenteerruimte van mensen worden ingeperkt, maar het heeft ook consequenties voor de weerbaarheid van burgers en organisaties in het digitale tijdperk. Enerzijds in het waarborgen van hun digitale veiligheid en privacy, anderzijds in het inschatten van de betrouwbaarheid van informatie. Nieuwe technologieën vergemakkelijken namelijk het verspreiden van desinformatie. Bewustzijn over de risico's van digitalisering is dus nodig om de weerbaarheid van individuen in deze transformatie te waarborgen.

---



---

## **De werelden**

Hoe simpel is het dan toch eigenlijk: onderwijs vraagt waartoe er opgeleid moet worden, studenten en hun ouders vragen om op te leiden voor banen van de toekomst, werkgevers zien dat door de technologisering, flexibilisering en globalisering beroepen in hoog tempo veranderen en de overheid probeert perspectieven samen te brengen om een aantrekkelijk land en/of regio te zijn om te wonen, werken en verblijven.

Ook blijven de acht werelden in onze maatschappij staan als een huis. Deze indeling is zo oud als de weg naar Methusalem en kan mensen dus ook houvast bieden. Immers landbouw is van alle tijden en zal blijven. Net als handel drijven, het reizen van mensen, vermaakt worden, behoefte om ergens te wonen, etcetera. Deze indeling geeft houvast en een stip op de horizon. De weg ernaartoe is onbekend en zal over nieuwe paden gaan leiden. Maar als we gezamenlijk een stip hebben om ons aan vast te houden, kunnen we wel richting geven en waar nodig ook bijsturen.

## **Voorbeelden**

We zien gelukkig veel goede voorbeelden in Limburg waar binnen een wereld samen wordt gewerkt! Denk aan de gebouwde omgeving waar Gilde Opleidingen, VISTA college en Zuyd Hogeschool samen met het bedrijfsleven optrekt (CIVIL, GOL en SEGO) om structurele tekorten & mismatch arbeidsmarkt in de bouw en installatietechnieken op te lossen met Leven Lang Ontwikkelen. Of in de wereld van ICT waar met de projecten Digiwise en MKB Datalab Zuyd Hogeschool, VISTA college, Gilde Opleidingen en Brightlands Smart Service Campus samen zich richten op de vertaling van de digitalisering voor het MKB. En er zijn nog vele andere.

Dit zijn de voorbeelden waar het bedrijfsleven blij van wordt. Dit is namelijk in het belang van iedereen in onze regio: overheden, werkgevers, jongeren (toekomstige werknemers) én de huidige werknemers. Hierdoor zijn we immers een aantrekkelijke en welvarende regio om te wonen, werken en verblijven met voldoende en goed opgeleid talent en kunnen we dit in de toekomst ook blijven.

---

### **Samen doorontwikkelen**

Goede voorbeelden waarop we kunnen doorborduren om zo het hoofd te bieden aan de steeds sneller veranderende maatschappij, waarbij het corona virus slechts een versneller zal blijken te zijn geweest als we straks terug kijken naar 2020. Maar niet alleen de overheid zal haar beleid moeten blijven aanpassen; ook de werkgevers en het onderwijs zullen verder vooruit moeten gaan kijken dan alleen naar morgen. Ook kan je niet alles voor iedereen tegelijk aanpakken en zullen er lastige keuzes gemaakt moeten worden, waarbij onze geschiedenis ons lessen heeft meegegeven die we niet mogen ontkennen.

### **Samenwerken doe je in vertrouwen**

Door per wereld de samenwerking op te zoeken kan de samenwerking overzichtelijk vormgegeven worden en vertrouwen worden opgebouwd. Vertrouwen en loslaten zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden en vormen samen dé voorwaarde om nieuwe dingen voor elkaar te krijgen. En ja, dit vergt aan alle kanten een investering qua tijdsinzet en – soms – qua financiële middelen. Maar laten we niet vergeten dat dergelijke investeringen in het opleiden van onze medewerkers zich in de toekomst zeker uitbetalen. Dus laten we die samenwerkingen blijven oppakken, blijven vernieuwen en dit ook op grotere schaal en in een sneller tempo gaan doen.



**Ferdinand van Kampen**

Entrepreneur

*Velis Quod possis BV*